

Pacte entre les organitzacions sindicals representatives del cos de Mossos d'Esquadra i la Direcció General de la Policia, en relació a les imputacions horàries per les compareixences a l'Audiència Nacional, Sala del Penal, Secció 3, en el marc del Procediment Ordinari 10/2018 (judici pel cas Rambles).

A partir del 10 de novembre de 2020, es van dur a terme les compareixences d'efectius del cos de Mossos d'Esquadra a l'Audiència Nacional, Sala del Penal, Secció 3, en el marc del Procediment Ordinari 10/2018 (judici pel cas Rambles).

Atesa la rellevància penal, social, institucional i mediàtica d'aquest judici, així com el gran volum d'efectius citats a declarar –un total de 263–, de forma extraordinària es va articular un dispositiu per als desplaçaments i l'estada d'aquests efectius. Aquest dispositiu incorporava elements de seguretat, logístics i de suport jurídic per a les declaracions.

Per als efectius implicats, aquest dispositiu va comportar un acompanyament i una facilitat en la gestió dels viatges, però també la disponibilitat en els horaris indicats per l'organització. Així, el desplaçament d'anada es va dur a terme, amb caràcter general, al matí del dia abans de la declaració i el de tornada, al vespre del dia de la declaració. Durant aquest temps, els efectius van seguir uns horaris establerts per l'organització pel que fa als desplaçaments, àpats, reunions de suport jurídic i temps d'espera a la finalització de les declaracions al judici.

D'acord amb l'article 9.16 del Decret 150/2010, de 2 de novembre, pel qual s'estableix el règim de llicències, permisos i vacances de les persones membres del cos de mossos d'esquadra, quan l'assistència a judicis "comporti l'estada fora de la comarca de destinació del funcionari per una durada superior a vint-i-quatre hores, es computaran set hores i mitja de treball efectiu per cada dia".

Aquesta previsió, però, fa referència al còmput d'un permís quan la persona funcionària assisteix a judici pels seus mitjans. Per tant, no té cabuda en el supòsit extraordinari del judici pel cas Rambles, en tant que els horaris establerts per l'organització del viatge excedeixen de llarg el temps previst al decret esmentat.

En aquest cas, l'assistència a judici no es pot tractar com un permís, sinó com una planificació del treball ordinari de forma extraordinària, atenent a les necessitats d'organització per a garantir que es duen a terme les declaracions de les persones citades.

L'article 8 del Decret 146/1996, de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del cos de mossos d'esquadra, estableix un màxim de 14 hores de jornada diària de treball.

Atesa la impossibilitat material de computar de forma individualitzada els temps exactes de desplaçament i la necessitat d'establir uns criteris homogenis per a la gestió horària dels 263 efectius citats a declarar, en virtut de les competències en matèria d'horaris que el Decret 146/1996 atribueix al Director General de la Policia,

PROPOSO

1. Computar un total de 14 hores de treball per cadascuna de les jornades de desplaçament a Madrid, ja sigui la jornada prèvia a la declaració, la jornada de la citació, la jornada en què es produís una nova citació si la primera va resultar posposada o la jornada en què finalment es va dur a terme la compareixença.

	Doc. original signat per: Serveis Administració Electrònica Generalitat de Catalunya 10/03/2021	Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat	Data creació còpia: 10/03/2021 11:58:26
		Original electrònic / Còpia electrònica autèntica	Data caducitat còpia: 10/03/2024 00:00:00
		CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ	Pàgina 1 de 2
			
		02MSUUUEFSYOVRXMQIOC057K2ZRPBRMF	

- En la jornada de la declaració, cas que s'hagin computat 5 hores a cobrar o compensar d'acord amb la normativa habitual de compensació de les assistències a judici, correspondran 9 hores de treball ordinari fins a completar el total de 14 hores segons s'indica al punt anterior.
- Aquestes imputacions horàries no generaran el dret a la compensació indemnitzatòria especial (MOIN). La resta d'indemnitzacions per raó del servei es tractaran d'acord amb allò indicat a les corresponents autoritzacions de la comissió de serveis.

Tampoc generaran el dret al complement de nocturnitat, atesa la diferent naturalesa d'aquestes assistències respecte de la prestació de treball ordinari, sens perjudici que correspongui mantenir el complement de nocturnitat per les absències justificades en la jornada nocturna anterior al desplaçament (permís per assistència a judici sortint del torn de nit), d'acord amb el tractament habitual.

- En casos en què la persona funcionària tingui autoritzada una reducció de jornada, les 14 hores de treball imputades generaran el dret a les hores de reducció que corresponguin en cada cas, el gaudiment de les quals es permetrà, per a aquest cas excepcional, de forma acumulada en una altra jornada.

Les organitzacions sindicals sota-signants manifesten el seu ACORD amb la proposta de tractament.

Barcelona, a 8 de març de 2021

Pel Departament d'Interior:

Pere Ferrer i Sastre
Director general de la Policia

Per les Organitzacions Sindicals:

Pere Garcia Quer
SAP

Mònica Saltor Guinjoan
CATME

Josep Maria Pacheco Constanzo
SEIME

Susana Maulini Yrayzoz
AESME-CCOO

David Lijarcio Cobos
USPAC

Ramón López Margarit
SME

Jordi Silva Campañon
SICME

David Miquel i Serrada
SPC

Jordi Garcia Salcedo
SEGCAT

Teresa Galin Llimós
AFITCME



Doc original signat per:
Serveis Administració
Electrònica Generalitat de
Catalunya 10/03/2021

Document electrònic garantit amb signatura electrònica. Podeu verificar la integritat
d'aquest document a l'adreça web csv.gencat.cat

Original electrònic / Còpia electrònica autèntica

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ



02MSUUUEFSYOVVXMQIOC057K2ZRPBRMF

Data creació còpia:
10/03/2021 11:58:26

Data caducitat còpia:
10/03/2024 00:00:00

Pàgina 2 de 2